



**«КУЛОМДИН РАЙОНСА ОЛЫСЬЯСЛЫ ОТСОГ СЕТАН ЮКОНЫН  
КАНМУ УСЛУГАЯСОН МОГМОДАН ШОРИН» КОМИ РЕСПУБЛИКАСА  
КАНМУ СЪОМКУД УЧРЕЖДЕНИЕ**

---

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ  
КОМИ «ЦЕНТР ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ В  
СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
УСТЬ-КУЛОМСКОГО РАЙОНА»**

**ПРИКАЗ**

№ 493 /од

от « 26 » декабря 2020 года

с. Усть-Кулом

**«Об организации антикоррупционной деятельности  
в ГБУ РК «ЦСЗН Усть – Куломского района»»**

На основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции", ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год, согласно Приложению 1 к настоящему приказу.
2. Контроль по исполнению приказа оставляю за собой.

Директор

Н.В.Дружкова

**План мероприятий  
по противодействию коррупции  
на 2021 год**

**1. Общие положения.**

1.1. План работы по противодействию коррупции в ГБУ РК «ЦСЗН Усть – Куломского района» на 2021 год разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в ГБУ РК «ЦСЗН Усть – Куломского района», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

**2. Цели и задачи.**

2.1. Ведущие цели:

- реализация антикоррупционной политики в ГБУ РК «ЦСЗН Усть – Куломского района»;
- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции, утвержденного приказом руководителя;
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ГБУ РК «ЦСЗН Усть – Куломского района»;

- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности учреждения.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений, минимизация и (или) ликвидация их последствий, создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции;

- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых учреждением социальных услуг;

- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения.

2.3. Ожидаемые результаты реализации Плана:

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых социальных услуг;

- укрепление доверия граждан к деятельности учреждения;

- контроль за реализацией Плана осуществляется директором учреждения;

Информация о ходе реализации Плана размещается на официальном сайте учреждения.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
<b>1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции</b>			
1.1.	Разработка плана работы по противодействию коррупции на 2021 год	директор, сотрудники учреждения, ответственные за осуществление мероприятий по профилактике коррупции	декабрь 2020 г.
1.2.	Утверждение плана работы по противодействию коррупции на 2021 год	директор, сотрудники учреждения, ответственные за осуществление мероприятий по	декабрь 2020 г.

		профилактике коррупции	
1.3.	Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	директор, ведущий юрисконсульт	по мере необходимости
1.4.	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции	директор	согласно утвержденному Плану
<b>2. Создание организационно-управленческой базы антикоррупционной деятельности</b>			
2.1.	Осуществление контроля за исполнением мероприятий по противодействию коррупции	директор, сотрудники учреждения, ответственные за осуществление мероприятий по профилактике коррупции	постоянно
2.2.	Организация контроля за целевым использованием бюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда	директор, главный бухгалтер	постоянно
2.3.	Проведение анализа эффективности использования бюджетных средств при определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) на поставки товаров, выполнение работ, оказания услуг для нужд Учреждения	директор, главный бухгалтер	ежеквартально
2.4.	Повышение уровня профессиональной подготовки и аттестация работников Учреждения	специалисты по кадрам	постоянно
2.5.	Создание условий по обеспечению соответствия результатов выполнения государственного задания первоначально заложенным в них параметрам	директор, заместитель директора – заведующий ТЦ	постоянно
<b>3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности Центра</b>			

3.1.	Постоянное информирование граждан об их правах на предоставление мер социальной поддержки, государственной социальной помощи	заместители директора – заведующие ТЦ	по мере необходимости
3.2.	Размещение Плана противодействия коррупции на информационном стенде, на официальном сайте Учреждения	инженер – программист, заместители директора – заведующие ТЦ	декабрь 2020 года
3.3.	Рассмотрение обращений граждан, содержащих сведения о коррупционных и иных правонарушениях в отношении сотрудников Учреждения	директор, сотрудники учреждения, ответственные за осуществление мероприятий по профилактике коррупции	по мере поступления обращений
<b>4. Обеспечение открытости деятельности</b>			
4.1	Усиление персональной ответственности работников за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий	директор, заместители директора – заведующие ТЦ	постоянно
4.2.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	директор	по мере необходимости